

Emigracja fachowców wymusza wzrost płac

Małgorzata Wnorowska, redaktor naczelna,
Gazeta Przemysłu Drzewnego

Emigracja fachowców powoduje, że głównym sposobem ich zatrzymania w firmie są podwyżki płac. Świadczą o tym badania wynagrodzenia wśród pracowników w zakładach produkcyjnych.

Dyrektorzy w firmach produkcyjnych otrzymują miesięczne wynagrodzenie w wysokości 15 614 PLN (mediana). Średnia dla tej grupy jest o prawie 3 tys. wyższa od mediany, co wskazuje na występowanie dużej rozpiętości wynagrodzeń dyrektorów. Mediana miesięcznej płacy menedżera średniego szczebla zarządzania jest ponad 3-krotnie niższa od uposażeń dyrektorów i wynosi 4769 PLN. Specjaliści zarabiają 1,7 razy mniej (2900 PLN) od kierowników. Jeszcze mniejsza różnica płacowa dzieli specjalistów od pracowników szeregowych. Mediana miesięcznej płacy pracownika szeregowego jest mniejsza od wynagrodzenia specjalisty 1,43 razy i wynosi 2024 PLN. Tak więc, im niżej w strukturze organizacyjnej, tym mniejsze rozpiętości pomiędzy wynagrodzeniami.

Analizując poszczególne działy firm produkcyjnych, najlepiej wynagradzane są osoby z kierownictwa i nadzoru produkcji. Mediana* ich wynagrodzenia wynosi 5397 PLN. W tym dziale widoczna jest także największa rozbieżność wynagrodzeń. Różnica między 25 proc. zarabiających najlepiej, a 25 proc. zarabiających najgorzej wynosi 3129 PLN. W pozostałych działach różnica ta wynosi od 1028 PLN (dział produkcji) do 1699 PLN (dział utrzymania ruchu). W dalszej kolejności najlepiej wynagradzane są

PLN). Natomiast najmniej zarabiają pracownicy działów produkcji (mediana 2164 PLN) i logistyki, magazynu i transportu – mediana 2124 PLN. Najlepiej opłacany dział na średnim szczeblu zarządzania to kierownictwo i nadzór produkcji (6716 PLN). Na drugiej pozycji znajduje się dział badań i rozwoju – 5692 PLN. Zaś najniżej opłacanym działem jest produkcja (3925 PLN). Największe rozpiętości wynagrodzeń można zauważyć w dziale utrzymania ruchu. 25 proc. osób zatrudnionych na tych stanowiskach zarabia poniżej 4170 PLN, a 25 proc. – powyżej 7506 PLN. Różnica wynosi więc 3336 PLN. Specjaliści z nadzoru produkcji zarabiają miesięcznie 4181 PLN. Również w tym przypadku widoczna jest znaczna rozpiętość wynagrodzeń – 25 proc. specjalistów zatrudnionych w tym dziale zarabia powyżej 5159 PLN, a 25 proc. – poniżej 3121 PLN. Na drugiej pozycji plasują się specjaliści z logistyki, których wynagrodzenie miesięczne (mediana) wynosi 3275 PLN. Nieco mniejsze wynagrodzenia (2995 PLN) otrzymują specjaliści w dziale badań i rozwoju. Najniższe dochody mają specjaliści w dziale utrzymania ruchu (2764 PLN).

Sprawdźmy, jak kształtują się płace wśród pracowników szeregowych. Najlepiej opłacani są pracownicy w dziale badań i rozwoju oraz zapewnienia jakości.

Mediana ich wynagrodzenia wynosi 2245 PLN. O 148 PLN mniej otrzymują pracownicy z działu produkcji, a najslabiej wynagradzane są osoby z działu logistyki, magazynu i transportu (mediana wynosi 1932 PLN). W tym też dziale występuje największa rozpiętość wynagrodzeń – między 25 proc. zarabiających najlepiej, a 25 proc. zarabiających najgorzej (950 PLN).

Niektóre przedsiębiorstwa, poszukujące sposobów motywowania pracowników, starają się wprowadzać systemy wynagradzania z udziałem płacy zmiennej. W firmach produkcyjnych udział zmiennej części wynagrodzenia jest porównywalny na czterech szczeblach zarządzania i wynosi 14 – 17 proc. Najniższy udział procentowy zmiennej części wynagrodzenia jest wśród najwyższej kadry menedżerskiej i wynosi 14 proc.

W polskiej czy zagranicznej?

Prócz różnic w wysokości zarobków związanych z pracą w danym dziale występują także różnice w wynagradzaniu pracowników w przypadku firm z kapitałem polskim i zagranicznym. Średnie wynagrodzenie w firmach z kapitałem zagra-

nicznym było o 963 PLN wyższe niż w firmach

pracowników firm produkcyjnych występują na najwyższym szczeblu zarządzania. Dyrektorzy w firmach zagranicznych zarabiają zdecydowanie lepiej niż ich odpowiednicy w polskich przedsiębiorstwach (1,4 razy). Mediana wynagrodzenia dyrektora w firmie zagranicznej wynosi 17 038 PLN i jest o 4522 PLN wyższa od płacy dyrektora w polskiej firmie. Najmniejszą różnicę zaobserwowano wśród pracowników szeregowych. Różnica między ich wynagrodzeniami wynosi 236 PLN, oczywiście na korzyść pracowników firm zagranicznych. Znacznie większa różnica -
ków (1017 PLN). Wyniki potwierdzają pojawiającą się w wielu badaniach zależność, że na niższych stanowiskach rozbieżności płac pomiędzy firmami polskimi i zagranicznymi są nieznaczne.

Regiony

Dyrektorzy zdecydowanie najlepiej zarabiają w regionie centralnym (woj. mazowieckie i łódzkie) – mediana wynagrodzenia wynosi 21 000 PLN. Wynagrodzenie w Wielkopolsce jest niższe o 3925 PLN. Mediana płacy na najwyższym szczeblu zarządzania w regionie wschodnim (woj. świętokrzyskie, podkarpackie, lubelskie, podlaskie) i regionie północnym (woj. warmińsko-mazurskie, zachodniopomorskie, kujawsko-pomorskie, pomorskie) odbiega od wynagrodzenia w pozostałych regionach i wynosi odpowiednio 11 444 PLN i 12 089 PLN. Znacznie lepiej wynagradzani są dyrektorzy w regionie południowym (woj. małopolskie i śląskie) i Polsce południowo-za-

Mediany wynagrodzeń wynoszą odpowiednio – 15 486 PLN i 15 418 PLN.

Podobne różnice wynagrodzeń między regionami występują na średnim szczeblu zarządzania. Najwyższe wynagrodzenie kierowników jest 1,5 razy wyższe od mediany płacy najniżej opłacanego menedżera (odpowiednio 5996 PLN i 3901 PLN). Jednak pod względem wynagrodzeń dominuje Wielkopolska, gdzie mediana wynagrodzenia jest o 429 PLN wyższa niż w regionie centralnym. W wypadku średniego szczebla zarządzania różnice w wysokościach wynagrodzeń między regionami kraju są znacznie mniejsze. Najmniejsze różnice między regionami występują wśród -

grodzienie odnotowano w regionie wschodnim, natomiast najwyższe w regionie centralnym.

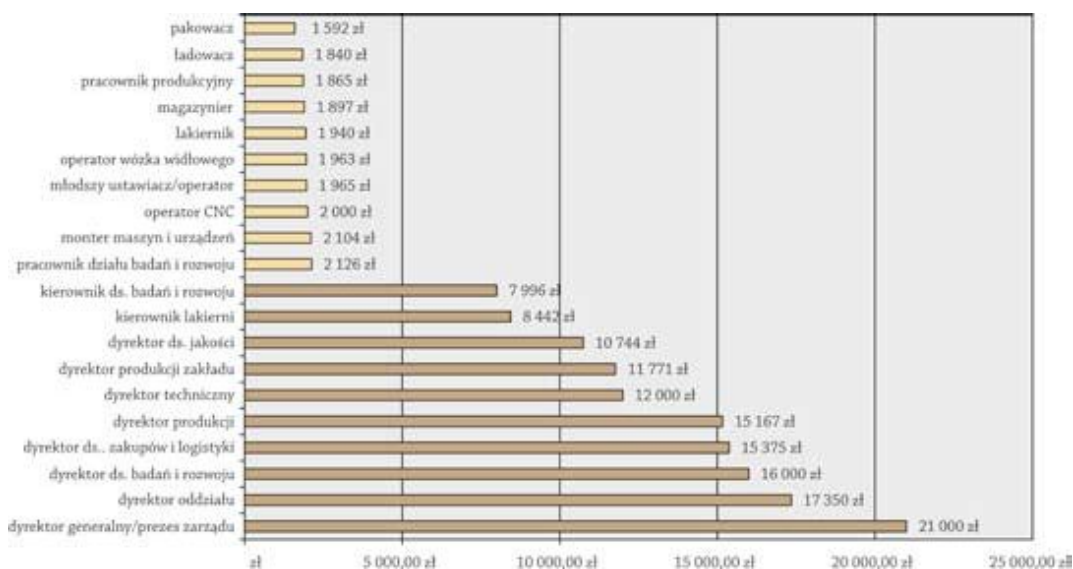
Przeciętnie

Przeciętne wynagrodzenie w firmach biorących udział w badaniu płac wyniosło 3423 PLN, natomiast przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw 2516 PLN (GUS). Różnica jest więc znacząca i wynosi 907 PLN. Należy się zastanowić, z czego ona wynika. Otóż, firmy biorące udział w badaniach płacowych stosują inną politykę płacową w porównaniu do przedsiębiorstw nieuczestniczących w takich badaniach. Mianowicie poszukują one informacji o aktualnych stawkach wynagrodzeń na rynku lokalnym i porównują własny system wynagrodzeń do płac oferowanych przez inne przedsiębiorstwa. Pozwala im to na rozwiązywanie problemów personalnych, wynikających ze zróżnicowania wynagrodzeń, przede wszystkim w sferze motywowania. Dzięki danym z raportów płacowych mogą konstruować krótkoterminowe i długo-

terminowe (firmy niebiorące udziału w raportach płacowych często borykają się z różnego rodzaju proble-

matami finansowymi) i wynagradzają swoich pracowników na tyle, na ile je stać. W dłuższej perspektywie jest to strategia zębna, która może spowodować szybki odpływ pracowników do konkurencji lub za granicę.

* mediana – wartość cechy w szeregu uporządkowanym, powyżej i poniżej której znajduje się jednakowa liczba obserwacji. Mediana znalazła szerokie zastosowanie w statystyce jako średnia znacznie bardziej odporna na elementy odstające niż średnia arytmetyczna.



Opracowanie na podstawie badań przeprowadzonych przez firmę Sedlak & Sedlak w 106 zakładach, wśród 52 794 pracowników

0002/09/2007

Market in Poland

forestry • wood • furniture



Circulation: 8000 issues / ISSN: 1653-9977

Economic life

Squeeze
Crisis in Mazurskie
Meble International

Market

Wooden Houses by Logpol

Investment

Barlinkin Ukraine

Policy

There is more wood
in Polish Forests

Opinion

Leszek Wąjek looks for
new opportunities

Market in Poland jest anglojęzycznym magazynem skierowanym do osób decyzyjnych, działających w branży drzewnej i meblarskiej, będących potencjalnymi partnerami polskich firm w zakresie współpracy produkcyjnej oraz dystrybucji wyrobów gotowych i komponentów produkowanych w Polsce, na rynkach europejskich i światowych.

kontakt: Marcin Juwa +48 601 530 062, juwa@drewno.net, www.marketinpoland.pl

... wszędzie tam, gdzie rodzą się nowe możliwości ...

WYDAWNICTWO
INWESTOR